



経営方針

- 教職員が一丸となって、一人一人を徹底的に大切にする幼稚園教育を展開する。
- 学びの連続性の理解のもと、「学びに向かう力」を育成する保育を推進する。
- 日々の保育の中での幼児期の学びについて広く発信していく。
- 地域にひらかれた幼稚園として、在園児のみならず未就園児の子育て支援をすすめ、子育て支援センターとしての役割を果たす。
- 子どもを育む京都市民憲章を基に教職員は積極的に地域・家庭と共に人権意識を高める。

家庭との連携

- PTA活動、おやじの会の在り方
- 家庭教育講座
- ほっこり子育てひろば（誕生日懇談）
- 子育て支援事業の充実
- 学校評価

具体的な取組

- 幼稚園教育要領の改訂に伴い、教育内容をより充実する（カリキュラムマネジメントの実践、アクティブラーニングの視点での充実、教育内容の可視化と発信）
- 人権教育の充実
- 栽培環境の整備と活動の充実
- 情報発信の充実（おたより、ホームページその他広報等）
- 預かり保育の充実（教育時間との密な連携、内容の発信）

幼・小・中連携

- 交流行事の実施
- 研修、研究会への相互参加
- 小学校との交流（給食体験など）
- 生き方探求
- チャレンジ体験

地域との連携

- 園行事での交流による育ち
- 地域人材の活用
- 学校評価

学校運営協議会

- どんぐりーずによる園行事推進
- 学校評価システムの活用

未就園児の子育て支援推進事業

教育相談事業

たまご組（0～2歳児） 火曜日9：30～11：30

ひよこ組（3歳児） 月・水・木・金曜日

9：30～11：30・13：30