

令和5年度 京都市立堀川高等学校 教員公募制度による募集要項

堀川高校最高目標

校訓「立志・勉勵・自主・友愛」に示された自立、独立の人間形成を図るため、教育方針及び学校教育の重点に基づく教育活動の推進を通して「豊かな学校」を構築し、「自立する18歳を育成する」ことを最高目標とする。

堀川高校グランドデザイン

特色・魅力ある教育の実現をめざして、堀川高校の入学選抜時から卒業時までの教育活動を一貫した体系的なものに再構築し、令和3年4月に「グランドデザイン」を作成しました。その後、校内外でさらに検討を進め、今年度には新たにブラッシュアップを図りました。

堀川をめざし集うすべての生徒が自ら学習意欲を喚起させ、多様な経験を重ね、社会で求められる資質・能力を身につける。そして高い志を持ち、自らの未来を描く。

生徒たちがいきいきと学ぶことができる「環境」、生徒たちが自分らしさを表現できる「舞台」、そして、生徒たちがさまざまな人やもの、学校内外の取組から受ける「刺激」。堀川高校は、そういったものにあふれる学校でありたい。生徒たちの可能性をめいっぱい広げていきたい。規格外の思い切った挑戦を支援したい。

そのために、先生方の能力や経験、そして情熱をこの堀川高校で活かしてほしいと思っています。

「グランドデザイン」および「令和4年度学校経営要項」については、本校HPにてご覧いただけます。

【求める教員像】

- 本校の最高目標とその達成を図るための指導の3つの柱に共感を持ち、柔軟性をもって他者と協働しながら、情熱をもって、新しい堀川高校の創造に取り組もうとする教員
- 大学等での専門研究につながる探究能力の育成と、希望進路の実現に必要な学力の養成のために、「探究基礎」や教科などの指導力向上に意欲的な教員

1. 募集対象（以下の(1)～(3)のいずれも満たす者。）

- (1) 京都市立学校に勤務する教諭のうち、本年度末において本市採用後6年以上、かつ2校以上での勤務経験を有する者。
- (2) 本年度末において、現任校での勤務歴が3年以上になる者。
- (3) 本応募について、現任校校長の理解を得ている者。

※ 以下の1)から3)に該当する者は対象とならない。1)異動を希望しない者、2)教育公募制度、希望転任制度により現任校に異動した者、3)令和4年11月1日現在、長期にわたり休暇休務を取得している者（妊娠していることが判明した場合もこれに準ずる。）。

※ 上記(1)、(2)の年数には、休職・育児休業の期間を含めない。

※ 他校種から応募を希望する者は、高等学校教員免許状を所有又は令和5年4月1日までに取得見込であることを要する。また、現在の教科を変更することとなる応募は認められない。

2. 募集人数 全教科を対象として最大1名
3. 募集期間 令和4年11月4日(金) から 令和4年11月17日(木) まで
4. 提出書類 志願書(様式1) 及び自己アピール書(様式2)
5. 提出先 現任校校長
6. 選考方法 書類選考の後、個人面接を行う。
7. 結果通知 現任校校長を通じて、令和4年12月9日(金)までに通知する。
最終結果は、教育委員会から内示をもって通知する。