

本校教育のめざす方向性

本校は、「社会から認められ、求められる自立した 18 歳」を育成するため、すべての教科・科目等を通して「社会人基礎力」、とりわけ豊かなコミュニケーション力と規範意識をすべての生徒に身につけさせることを教育目標の基本としています。

教科・科目等を通して生徒の学習意欲を喚起するとは、過去の成功体験に安住することなく、グローバル化する社会が求める人材の育成を目標とする、大学をはじめ外部と連携した「教材づくりへの挑戦」を意味します。

求める「人財」

本校生徒は厳しくも熱意ある指導を求めています。学校外の方にも少なからず参画していただいております。現体制に欠けている以下の項目について公募いたします。基礎学力の向上に真摯に取り組み、まずは 3 年間、寝ても覚めても生徒のためにクラス担任として生徒の挑戦と失敗に寄り添い、インスパイアしてくださる指導者を求めます。

- ① 技術の最前線に出ても適応可能な汎用性のある基礎を身につけさせ、厳しい中にも技術の楽しさ、興味・関心を引き出して下さる工業科免許保有の方。
- ② グローバル社会で適応可能で基礎となる汎用性のあるコミュニケーション力、マネジメント力、リーダーシップ、豊かな人間性を身につけさせる指導に熱意と協調性をもって指導して下さる方（工業科、普通教科、校種を問いません）。
- ③ 部活動を通して生徒のコミュニケーション力、マネジメント力を指導することができる方。
- ④ 本校の「ハイパー・ステージ」の趣旨に賛同し、進学指導に結果を出していただける方。

● 募集対象者

- ・ 京都市立学校に勤務する教諭のうち、平成 24 年度末において本市採用後 6 年以上、かつ現任校での勤務歴が 3 年以上となる者で、本応募について現任校校長の理解を得ている者。ただし、長期休務者、公募又は希望転任制度により現任校に異動した者を除きます。
- ・ 他校種からの応募が可能です（高等学校教員免許状を所有又は取得見込であること）。義務教育からの学びの接続、課題実現に情熱をお持ちの中学校の熱血先生の応募をお待ちいたしております。

● 募集人数

- ・ 1 名

● 募集受付期間

- ・ 平成 24 年 11 月 13 日（火）～12 月 6 日（木）

● 提出書類

- ・ 志願書（様式 1）、自己アピール書（様式 2）

● 提出先

- ・ 現任校校長

● 選考及び結果通知

- ・ 応募状況を見て選考方法を決定します（現任校校長より詳細を連絡します）。
- ・ 結果は現任校校長より連絡します（転任の可否については教育委員会が判断し、人事異動の内示をもって最終結果を通知する）。

今後の再編計画への対応も含め、私どもは、現実主義に立っております。従って、このやり方が絶対に正しいという教育論には立っておりません。かといって、本校を取り巻く厳しい現実と折り合いをつけて適当に対応していくという考え方も取っておりません。公募でお示しした求める指導者像や期待する教育内容に関して、私どもはもしかしたら間違っているかもしれないという疑いを持ち、謙虚にそしてスピード感を持ってチャレンジするという決意を持っております。

「志」ある皆様の参画をお待ちいたしております。