

# たくほう



人々と協働し 自分の未来を切り拓いていける生徒の育成  
京都市立大宅中学校

8 / 3 1

第 6 号

## 2学期が始まりました

2学期が始まりました。皆さんにとってはいろいろな意味で大切な時期です。3年生にとっては、進路に向けての対策を通して、自分の将来について考える時期であり、2年生にとっては3年生が生徒会・委員会活動や部活動で引退をしていく中、自分たちが大宅中学校の中核となって後輩たちを引っ張っていくという学校生活において役割が大きく変わる時期になります。1年生にとっては中学校生活の色々なことを体験し、中学生として自律的に行動ができるようになる時期です。

最近少し、新型コロナウイルス感染症がはやりつつあるようです。また、熱中症に注意することも必要です。規制が緩和されたからと言って、ウイルスが弱くなったわけでもなく、特効薬ができたわけでもありません。これからは個人的に気をつけて行動することが求められています。

### 文化祭

今年度から3学年そろっての文化祭を行います。本来の中学校の文化祭の形になりますが、どの学年も初めてのことなので戸惑うことがあるかもしれませんが、取組期間も含めて楽しんでください。

### 中間テスト

2学期の中間テストが3年生は9月27日（水）から、1・2年生は9月28日（木）から始まります。それに合わせて3年生は9月20日（水）から1・2年生は9月21日（木）からテスト前週間が始まります。

### 熱中症対策

激しい運動をしなくても、日常生活の中で熱中症にかかることがあります。体を動かす、動かさないにかかわらず、適度な水分補給に心がけてください。特に、湿気の強い時などは要注意です。

- ・ 休息と水分補給をこまめに行う。
- ・ 健康状態を把握し、睡眠不足や体調が悪い時には活動を控える。
- ・ 日差しの強い時などは、登下校時や体育の時間などにはキャップ型帽子を使用する
- ・ 具合が悪くなった場合は、早い目に活動を中止して、手当を行う。
- ・ 見学や休憩の場合は、日陰を利用する。                      など

### 保護者の皆様へ

日々の学校の取り組みにご理解・ご協力をしていただきましてありがとうございます。大宅中学校は少しずつではありますが、コロナ渦中に経験し学んだことを踏まえながら、コロナ禍前の本来の学校教育の姿に戻しつつあります。これからも家庭と地域と学校が一体となって取り組んでいければと思っています。よろしくお願いします。

		月						火						水						木						金						土		日																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
																										1		部活		○		2		3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
																										1		2		3		4		5		6		給																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
1年																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						