

令和3年度「学校いじめの防止等基本方針」

京都市立花園小学校

1 総則

(1) 目的

「いじめ」は子どもたちの心身の健全な成長に重大な影響を及ぼし、自殺や不登校を引き起こす深刻な人権問題である。そのような中で「いじめ」はどの学校、学級でも起こりうるものであり、また、全ての子どもが、突然被害者にも加害者にもなり得るものであると捉える。

本校では、国に於ける基本方針の改定を踏まえ、「いじめ」の定義を「児童生徒に対して、当該児童生徒が在籍する学校に在籍している等当該児童生徒と一定の人的関係のある他の児童生徒が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものも含む。）であって、当該行為の対象となった児童生徒が心身の苦痛を感じているもの。」とする。なお、起こった場所は学校の内外を問わない。

また、京都市の「一人一人の子どもを徹底的に大切にする」という理念の元、本市での「いじめ」に対する現状分析や課題及び学校が実施する施策を踏まえ、「いじめ」の積極的認知を行う。「けんか」や「ふざけあい」についても、「いじめ」から除外せず、組織的に対応することを通して、「見逃しのない観察」「手遅れのない対応」「心の通った指導」を徹底し、「いじめ」を許さない学校づくりを推進する。

(2) 基本理念

いじめの防止等の取組の推進にあたっては、子どもの育成に関わる全ての者が、次の3点を基本理念として、相互に連携した取組が継続的に行われることが重要である。また、昨今の子どもは、他者間の人間関係構築について苦慮している状況が多く見られる。発達段階に応じた取組を促すことが必要である。

- ① 全ての子どもが「正義感や公正さを重んずる心」「生命を大切にし、人権を尊重する心」「他者を思いやる心や社会貢献の精神」「道徳的価値を大切にする心」等に加え社会の一員としての確かな規範意識を身に付けると共に、他者へのいじめを行わないことはもとより、子ども自身がいじめの防止等の取組の当事者として、その解決に向けた主体的、積極的な取組を行うことができるよう育まれること。
- ② いじめの問題の解決にあたっては、いじめを受けた子どもの心に寄り添った対応を、いじめを行った子どもに対しては、単に表面的な言動のみを捉えるのではなく、そのいじめを行うこととなって背景も踏まえた対応を迅速且つ的確に行い、再びいじめを行うことのないように対処すること。
- ③ いじめを受けた子どもの保護者はもとより、いじめを行った子どもの言動に困りを感じている保護者についても、相談体制の整備をはじめ、必要な支援が行われること。

2 いじめ対策委員会

花園小学校における「学校におけるいじめの防止等の対策のための組織」を「花園小学校いじめ・不登校対策委員会」と称し、以下のように、構成、役割、開催時期、児童・保護者への周知方法を定める。

(1) 構成

校長 教頭 教務主任 生徒指導主任 養護教諭 教育相談主任 学年主任, スクールカウンセラー
スクールソーシャルワーカー

(2) 役割

- ・児童や保護者、地域に対する情報発信と意識啓発、意見聴取
- ・個別面談や相談窓口の集約
- ・いじめやいじめが疑われる行為を発見した場合の集約窓口
- ・「学校いじめ防止基本方針」「いじめの防止等に關わる年間計画」の作成
- ・未然防止の取組の推進や学校基本方針に基づく取組の実施と進捗状況の確認
- ・教職員の共通理解と意識啓発
- ・発見されたいじめ事案への対応
- ・重大事案への対応
- ・年間の取組についての見直しを行う時期の決定
- ・「取組評価アンケート」、「いじめ防止対策委員会」、「いじめの対応に特化した研修」の時期の決定
- ・未然防止の取組の年間計画の決定
- ・個別面談や教育相談の時期や回数の決定

(3) 開催時期

- ・定例委員会は、毎月第二火曜日に開催
- ・緊急対応の場合はこの限りではない。後述の「年間計画」に記載

(4) 児童・保護者への周知方法

- ・年度当初の学校だよりにて、児童保護者に周知する。
- ・年度当初の朝会にて、「花園小学校いじめ・不登校対策委員会」について、校長の話の中で紹介する。(いじめ等、イヤなことの相談は、どの教職員に相談しても良い事を合わせて知らせる)

3 学校いじめ防止プログラム

(1) 学校におけるいじめの未然防止のための取組

① 学習環境の整備について

「割れ窓理論」などでも、明らかなように、校内環境とりわけ学習環境の乱れが、児童の心の乱れにつながる。その意味で、校内環境整備や校内美化に努めていく。

特に、本校では、平成28年度にリニューアル工事をしていただいた。その美しさを保つという観点で、校内環境整備と美化に取り組んでいく。

② 授業改善の充実（「わかる授業」「生徒指導の機能が活かされた授業づくり」）

- ・全ての児童がわかる喜びと学ぶ楽しさを実感できる授業の実施。
- ・学習するときの約束やルールを一人一人の子どもが確実に身に付け、意欲的に学ぶ集団づくりの取組の推進。
- ・教育課程指導計画（京都市スタンダード）に基づく指導の徹底。
- ・言語活動の充実とコミュニケーション能力の育成を重点においた学習内容や学習形態の工夫。

③ 道徳教育、人権教育の充実

- ・学校教育目標「心豊かに たくましく 自ら学び 自ら律する 花園の子」の実現に向けた道徳教育・人権教育の実践。
- ・よりよい生活や人間関係を築こうとする自主的、実践的な態度を育てることをねらいとした活動の、意図的、計画的な実施。
- ・「いじめは絶対に許されない」ことや、「命の大切さ」「思いやりと友情」などを具体的に取り上げた人権学習、道徳の学習の実施。
- ④ 児童生徒が主体的に行う活動や体験活動の充実（児童会・生徒会活動や、PTA、地域と連携した体験活動 等）

- ・小中連携の取組として行う中学校区ブロック児童会活動、あいさつ運動、清掃活動の推進。
- ・地域と連携したPTA行事や学校運営協議会行事の充実。
- ・長期宿泊学習の取組を通しての仲間づくり。
- ・学校行事などを通しての人間関係づくり。
- ・総合的な学習、生活科等を通しての自他の生命を尊重する活動の推進。

⑤ 児童生徒同士の絆づくり（学級活動、縦割り活動、部活動 等）

- ・縦割り活動や異学年集団の交流等を進める中で、望ましい人間関係の育成と、協力して諸問題を解決する力の育成。
- ・地域、PTAとともに取り組むあいさつ運動の実施。
- ・いじめ防止に向けた標語、スローガン、ポスターの作成と掲示
- ・朝会等を利用しての感動体験発表。

⑥ 保護者啓発

- ・参観懇談会で保護者への広報や啓発を行う。
- ・H. Pのアップや学校だよりを通して、保護者や地域への広報や啓発を行う。
- ・学校長の地域行事への参加の折に、地域への広報や啓発活動を行う。

（2） いじめの早期発見・積極的認知のための措置

① 日常の児童生徒に関する情報共有

- ・「見逃しのない観察」「手遅れのない対応」「心の通った指導」を徹底し、「いじめ」を許さない教職員の意識向上を図り、職員朝会、教職員間メモ連絡などの充実により、質の高い情報共有を行う。
- ・毎月の「花園ともだち週間」の取組により、児童の意識化を図ると同時に、観察を通していじめの早期発見・積極的な認知に努める。

② 児童生徒に対する定期的な調査（いじめに対するアンケート、クラスマネジメントシート、教育相談 等）

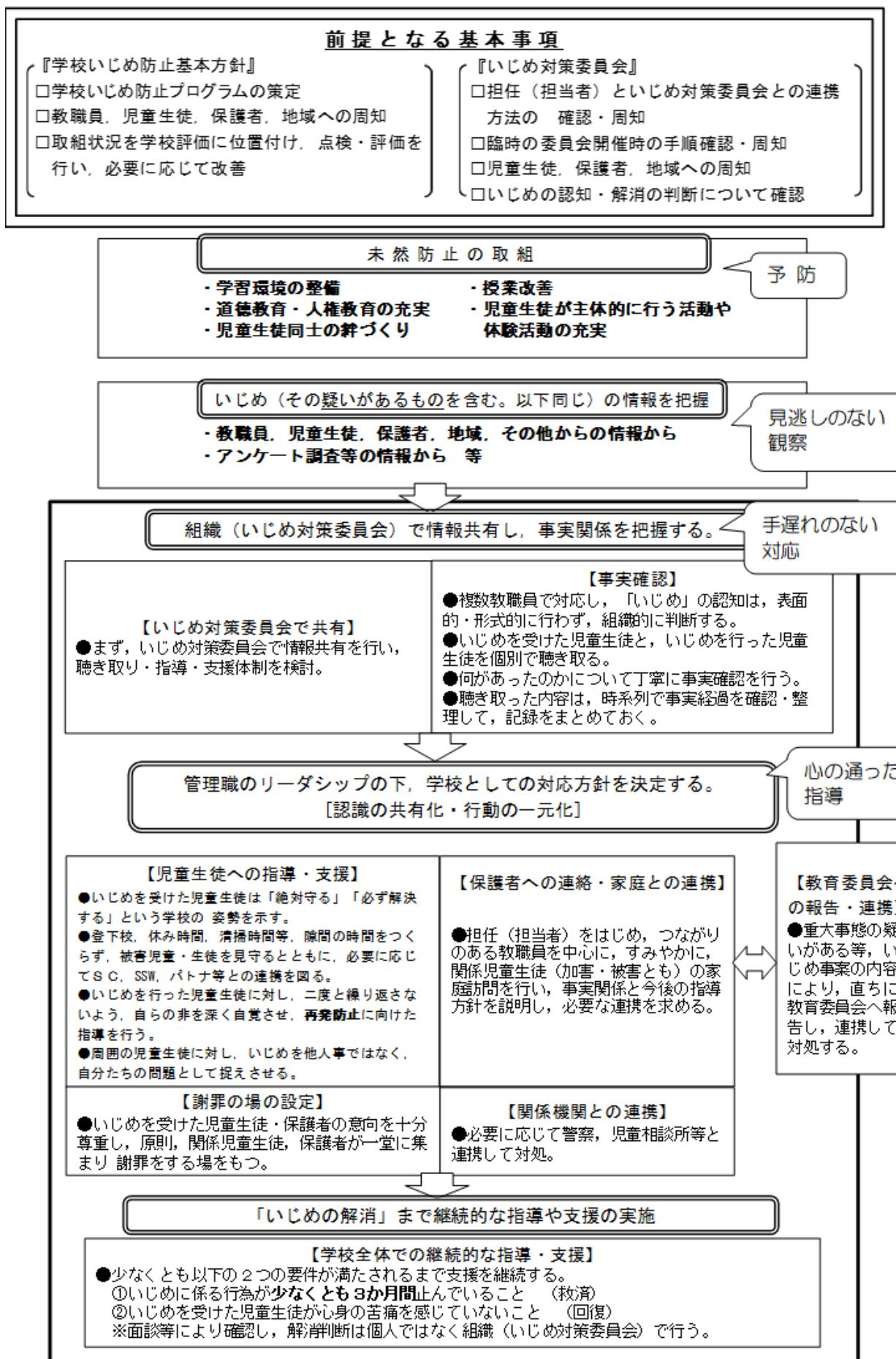
- ・学校評価アンケート（年2回）、いじめに特化したアンケート（年2回）を利用しての「いじめ」の兆候の早期実態把握。
- ・クラスマネジメントシート（年2回）を活用しての「いじめ」の実態把握と学級経営の見直し。

③ 上記調査等の結果の検証及び組織的な対処

- ・アンケートなどの放課後などの時間を利用し、気になるアンケートの内容について聞き取りを行う。
- ・担任・管理職の2重チェックで、確認をすることで、結果の検証及び組織的な対処につなげていく。

(3) いじめが起こったときの措置及び再発防止に向けた取組

《いじめ事案に対する組織的な対応の流れ》



(4) 教職員の資質能力向上の取組

① 内容（いじめ事案対処に関する校内研修 等）

- ・職朝連絡事項を研修と捉え、日々研鑽を重ねる。
- ・職員朝会、教職員間メモ連絡などの充実により、質の高い研修としていく。
- ・生徒指導体制の見直しと「報告」「連絡」「相談」の徹底。
- ・教員研修による教師一人一人のいじめに対する意識の向上。
- ・学年部を中心としたいじめ事案ごとのミニケース会議の開催。
- ・教職員の人権感覚を磨く取組と能力向上を図る研修会の実施。

② 実施時期（年間を通じて複数回）

- ・年間4回の定例全体会
- ・月1回の生徒指導委員会
- ・週2回の職朝における研修

4 保護者・地域、関係機関との連携

○保護者・地域への情報発信、啓発、協同の取組

- ・参観懇談会で保護者への広報や啓発を行う。
- ・H.Pのアップや学校だよりを通して、保護者や地域への広報や啓発を行う。
- ・学校長の地域行事への参加の折に、地域への広報や啓発活動を行う。

5 重大事態への対処

① 基本的な考え方

- ・以下の2点の状況が生まれた時、もしくは、学校がそれに準じると判断した時、重大事態に至ったと判断し、京都市教育委員会への報告と相談、調査主体等の協議を行う。
 - ① 生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき。
 - ② 相当の期間、学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき。

② 重大事態が発生したときの対応

学校が調査主体の場合

- ・学校の下に重大事態の調査組織を設置。
- ・調査組織で、事実関係を明確にするための調査を実施。
- ・いじめを受けた児童及びその保護者に対して必要に応じた適切な情報提供。
- ・京都市教育委員会への調査結果の報告。
- ・調査結果を踏まえた必要な措置。
- ・同種の事態発生の防止に必要な取組の推進。

京都市教育委員会が調査主体の場合

- ・京都市教育委員会の指示のもと、資料の提出など、調査への協力。

6 年間計画（予定）

いじめの防止等のための取組として、「年間計画」を下表のように示し実施する。

ただし、年度途中に計画の見直しを行う場合がある。

※新型コロナウイルス感染拡大防止にともなう臨時休業措置を踏まえて一部の予定を変更いたします。

月	対策会議（いじめ対策委員会等）の開催や教職員の資質能力向上（校内研修）の取組	未然防止の取組	早期発見・積極的認知の取組	保護者等への啓発 関係機関との連携
4	<ul style="list-style-type: none"> ・職員会 「学校いじめの防止等基本方針の共有」 「年間計画と役割の明確化」 「いじめ防止プログラム P D C A サイクルの確認と共有」 ・いじめ対策委員会① 「校内体制や組織的対応の共有」 「児童・保護者への広報について」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入学式 ・学級開き ・全校朝会で児童に説明 	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度のアンケート・クラスマネジメントシートの結果を学年で共有(2~6年) 	
5	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会② 「記名式アンケートの実施に向けて」 「いじめ等、気になる児童の確認」 ・生徒指導校内研修会① 「いじめ等、気になる児童の共有」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・憲法月間の講話の中で、人権の問題について話す ・縦割り活動の発足 ・花園ともだち週間の取組 		<ul style="list-style-type: none"> ・学校運営協議会で方針の説明①
6	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会③ 「アンケート・教育相談の結果の共有」 「クラスマネジメントシート・無記名いじめアンケートの実施に向けて」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「なかまづくり」の教材を参観時に活用(道徳) ・花園ともだち週間の取組 <p>【2年】非行防止教室</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回記名式アンケートの実施、学年集約と共有① ・教育相談週間(個別面談)① 	
7	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会④ 「クラスマネジメントシートの結果」 「無記名いじめアンケートの結果」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夏季休業前の集会で「なかまづくり」について再度話をする ・地域と合同で、「たてわりオリエンテーリング」 ・花園ともだち週間の取組 	<ul style="list-style-type: none"> ・クラスマネジメントシートの実施①(4~6年)、学年集約と共有 ・無記名アンケートの実施(1~3年)学年集約と共有 	<ul style="list-style-type: none"> ・個人懇談会 ・前期学校評価実施
8	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑤ 「夏季研修（いじめ問題）に向けて」 「いじめ防止プログラムの見直しと確認① P D C A サイクル」 ・小中合同教職員研修 「いじめについて情報共有と連携」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「あいさつ運動」 <p>【6年】中学校半日体験入学</p>		

9	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑥ 「未然防止に向けた取組の確認」 「学校評価の実施に向けて」① 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運動会 ・花園ともだち週間の取組 		
10	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑦ 「記名式アンケートの実施に向けて」 ・職員会 「学校評価の結果の共有」① 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・花園ともだち週間の取組 		<ul style="list-style-type: none"> ・学校評価の結果公表 ・学校運営協議会で説明と評価② ・授業参観④ ・学級懇談会②の中で保護者啓発
11	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑧ 「アンケート・教育相談の結果の共有」 「校内研修会（授業提案）に向けて」 ・生徒指導校内研修会③ 「授業を伴う研修会の実施」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学習発表会 ・花園ともだち週間の取組 ・地生連の取組 作文 ポスター 標語 	<ul style="list-style-type: none"> ・第2回記名式アンケートの実施, 学年集約と共有② ・教育相談週間（個別面談）② 	地生連の取組
12	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑨ 「基本方針の見直しと作業に向けて」 「いじめ防止プログラムの見直しと確認② P D C Aサイクル」 ・生徒指導校内研修会④ 「いじめ防止プログラムの見直しの共有② P D C Aサイクル」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人権集会 ・人権標語の作成と発表 ・花園ともだち週間の取組 		<ul style="list-style-type: none"> ・人権月間「学校だより」で啓発 ・地生連人権表彰 ・個人懇談会
1	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑩ 「9月～12月いじめ事案の経過」 「クラスマネジメントシート・無記名いじめアンケートの実施に向けて」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「あいさつ運動」 ・「たてわりカルタ大会」 ・花園ともだち週間の取組 <p>【4年】1/2成人式の取組</p>		・後期学校評価実施
2	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑪ 「クラスマネジメントシートの結果」 「無記名いじめアンケートの結果」 「年間を通してのいじめ事案の経過」 「学校評価の実施に向けて」② ・生徒指導校内研修会⑤（年間反省） 「今年度の反省と次年度への課題」 「いじめ事案の経過と課題の共有」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・図工展 ・縦割り給食 ・花園ともだち週間の取組 <p>【6年】卒業遠足</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・クラスマネジメントシートの実施②（4～6年）, 学年集約と共有 ・無記名アンケートの実施（1～3年）, 学年集約と共有 	<ul style="list-style-type: none"> ・新1年入学説明会で校長から講話
3	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ対策委員会⑫ 「いじめ防止プログラムの見直しと確認③ P D C Aサイクル」 ・職員会 「いじめ防止プログラムの見直しの共有③ P D C Aサイクル」 「学校評価の結果の共有」② 「次年度の基本方針の確認」 	<p>【共通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・6年生を送る会 ・プレゼントつくり ・卒業式 	<ul style="list-style-type: none"> ・次年度に向け, アンケート等の結果の学年集約（全学年） ・アンケート原本の保管（5年保存） 	<ul style="list-style-type: none"> ・後期学校評価結果公表 ・学校運営協議会で説明と評価③

- ※ 年間計画には示していないが、「学校いじめ防止プログラム」の「いじめの未然防止の取組」として、学習環境の整備や授業改善はもとより、道徳教育、人権教育の充実、児童生徒が主体的に行う活動や体験活動の充実、児童生徒同士の絆づくりについては、すべての教育活動を通じて行う。
- ※ 「いじめ対策委員会」については、いじめ事案の発覚時に、速やかに臨時で開催する。
事案の経過や解消の確認については、定例の「いじめ対策委員会」で隨時行い情報等を共有する。